

Утверждена
Советом директоров
АО «Тулаточмаш»
от «18» 10 2017

*протокол № 6-17
от 20.10.2017*

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «Тулаточмаш»

1. Введение

1.1. Антикоррупционная политика АО «Тулаточмаш» (далее – настоящая Политика) разработана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), нормативно - правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных осуществлять методическое обеспечение в сфере противодействия коррупционным и иным нарушениям.

1.2. Настоящая Политика устанавливает базовые принципы и требования по соблюдению работниками АО «Тулаточмаш» (далее – Общество) положений антикоррупционного законодательства и является основой для разработки регламентирующих и методических документов в части, обеспечивающей антикоррупционную направленность этих документов.

1.3. Настоящая Политика применяется при осуществлении Обществом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.4. Настоящая Политика отражает приверженность Общества этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам корпоративного поведения.

1.5. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Общества.

2. Нормативно – правовые акты Российской Федерации и акты Общества, использованные при разработке Политики

Федеральный закон от 07.08.2001 N 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма".

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".

Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".

Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов".

Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 N 613 "Вопросы противодействия коррупции".

Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 N 147 "О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы".

Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".

Кодекс этики и служебного поведения работника АО «Тулаточмаш», утвержденный приказом генерального директора от 01.10.2014 № 364.

Приказ генерального директора от 29.07.2016 № 363 «Об антикоррупционной оговорке в финансово – хозяйственных договорах АО «Тулаточмаш».

Перечень должностей АО «Тулаточмаш», замещение которых может привести к конфликту интересов, от 21.03.2017 № 388-25-П/21.

3. Понятия и определения

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Должностные лица - лица, постоянно, временно или по специальному

полномочию выполняющие организационно - распорядительные и административные функции в Обществе.

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупционные проявления - действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение

перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных правовыми актами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Субъекты настоящей Политики - любой работник Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

4. Цели и задачи

4.1. Цели настоящей Политики:

4.1.1. Разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию.

4.1.2. Создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений.

4.1.3. Формирование у работников и контрагентов Общества единообразного понимания Политики как правового акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

4.2. Задачи настоящей Политики:

4.2.1. Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу;

4.2.2. Установление и закрепление обязанностей работников Общества о необходимости знания и соблюдения принципов и требований Политики;

4.2.3. Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, настоящей Политикой и иными правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность

Общества;

4.2.4. Минимизация рисков вовлечения Общества и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

4.2.5. Предупреждение коррупционных проявлений.

5. Принципы

5.1. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом N 273-ФЗ:

5.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

5.1.2. Законность;

5.1.3. Неотвратимость ответственности для работников Общества за совершение коррупционных правонарушений;

5.1.4. Комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер;

5.1.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

6. Профилактика коррупции

6.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

6.1.1. Формирование в Обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

6.1.2. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов.

6.1.3. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в Обществе, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.

6.1.4. Внедрение в практику кадровой политики Общества правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

7. Внедрение стандартов поведения работников Общества

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работника АО «Тулаточмаш».

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Оценка коррупционных рисков проводится на основе Методических рекомендаций Минтруда России по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

8.2. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

8.3. Общество разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

8.3.1. Описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

8.3.2. Подготовка карты коррупционных рисков Общества.

8.3.3. Формирование, разработка и утверждение перечня коррупционных функций и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

8.3.4. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

9. Закупочная деятельность

9.1. Общество декларирует открытую систему проведения процедур заключения договоров закупки и при этом устанавливает:

9.1.1. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований гражданского законодательства Российской Федерации.

9.1.2. Честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек.

9.1.3. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг.

9.1.4. Предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

10. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

10.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

10.1.1. Устанавливает для работников Общества антикоррупционные стандарты.

10.1.2. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

10.1.3. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

10.1.4. Определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов.

10.1.5. Разрабатывает и принимает иные правовые акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых функций.

11. Взаимодействие с контрагентами, посредниками
и иными лицами

11.1. Общество всячески приветствует принятие у контрагентов аналогичных настоящей Политике внутренних нормативных документов по предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.

11.2. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям проводимой антикоррупционной политики или нормам антикоррупционного законодательства.

11.3. Общество обеспечивает наличие процедур по соответствующей проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

11.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество предлагает контрагентам включать антикоррупционную оговорку в заключаемые договоры.

12. Аудит и контроль

12.1. В Обществе на регулярной основе должен проводиться внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований антикоррупционного законодательства и правовых актов Общества.

12.2. Общество обязуется установить принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

12.3. Общество обязуется создать подразделение внутреннего аудита в целях осуществления оценки эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества.

12.4. Общество оказывает содействие государственным органам в ходе проведения внешних контрольно-надзорных проверок, принимает своевременные и достаточные меры по устранению выявленных недостатков и нарушений.

13. Организация документооборота в Обществе

13.1. В Обществе организован и обеспечивается надлежащий порядок подготовки правовых актов и иных распорядительных документов. Процесс оформления проектов документов, их согласования и внесения в них изменений регламентирован соответствующим Стандартом Общества.

13.2. В Обществе проводится антикоррупционная экспертиза проектов правовых актов и иных распорядительных документов в установленном порядке с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

13.3. В Обществе обеспечивается действенное функционирование единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.

14. Подарки и представительские расходы

14.1. Работник Общества вправе получать и дарить подарки в случае, если это не противоречит запретам, установленным законодательством Российской Федерации.

15. Консультирование и обучение работников Общества.

15.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

15.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Обществе определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

16. Сотрудничество с правоохранительными органами и сообщение о нарушениях в сфере противодействия коррупции

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями федерального законодательства и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

16.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16.4. Работникам Общества в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы

правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

16.5. Работники Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

17. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

17.1. Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе, и обеспечивающим контроль за реализацию настоящей Политики, является заместитель генерального директора по безопасности. Исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества генеральным директором определяются подразделения (должностные лица), ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

17.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:

- подготовка и контроль за реализацией мероприятий Плана по противодействию коррупции, разрабатываемого в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства;
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и представление на подписание генеральному директору проектов правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководства Общества.

17.3. Координирующая и контролирующая роли при непосредственном участии подразделений и (или) должностных лиц, ответственных за реализацию инструментов применения Политики, возлагается на Службу безопасности, а также иные структурные подразделения Общества в соответствии с их полномочиями.

17.4. Вопросы обеспечения контроля, качества, своевременности и полноты реализации положений настоящей Политики могут выноситься на рассмотрение генерального директора Общества.

18. Ответственность

Работники Общества, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных и иных правонарушений, а также нарушения требований настоящей Политики несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско – правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.